

## VERBALE

Il giorno 24 marzo 2014, alle ore 12.00, presso la Direzione dell'Ufficio delle Dogane di Catania, in seguito alla convocazione di riunione sindacale indetta con nota prof. n. 5795/R.U. del 12.03.2014

- Orario di lavoro presso la S.O.T. di Riposto;

Sono presenti :  
per le OO.SS.

C.I.S.L./FPS

Laiacona Valeria -

U.I.L.

Visicaro Vittorio - Landro Rosolino- Mastroeni Salvatore

C.G.I.L.

Garufi Armando- Lombardo salvatore

CONFSAL/ SALFI

La Rosa Angelo - Cutrona Marcello

F.L.P

Assente

R.D.B. -USB

Assente

per la R.S.U

Lizzio Patrizia- Francese Giuseppe

### Per la parte pubblica :

Il Direttore dell'Ufficio delle Dogane di Catania: Dott. ssa Maria Concetta Calandra

Il Direttore Sostituto: Ing. Rosario Cali

Verbalizza : La Tona Roberto

Il Direttore dell'Ufficio, nel porgere il benvenuto da la parola ai rappresentanti dello OO.SS. Territoriali e alla RSU presenti

Prende la parola il rappresentante della UIL che richiamando la richiesta di convocazione chiede la situazione sul varco di accesso presso la SOT Aeroporto.

Il Direttore dell' UD informa dell'avvenuta apertura di una varco staff con orario dalle 06.00 alle 21,30, che si prevede venga prorogata fino alle 22,00 in occasione della prossima stagione estiva.

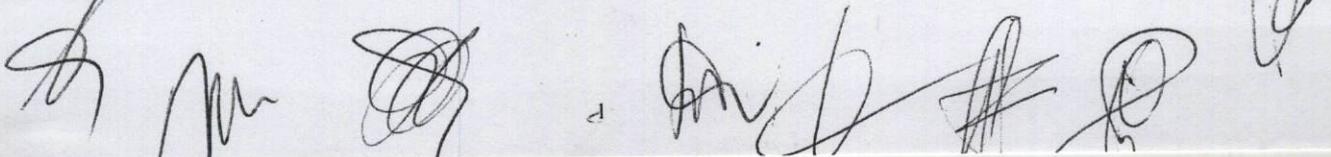
La UIL, prendendo atto di quanto indicato dal Direttore, fa presente che in altre stazioni aeroportuali i tesserini di ingresso assegnati al personale doganale sono forniti dell' indicazione "esente dai controlli " richiamati dal PNS ; si chiede di valutare e approfondire se tale indicazione è applicabile anche per il personale dipendente da questo Ufficio, al fine di evitare problematiche e speditezze presso i varchi di sicurezza di accesso.

La UIL chiede di conoscere lo stato di avanzamento dell' incarico attribuito al responsabile della sicurezza dell' ufficio in ordine alla sicurezza dei locali in uso presso l'ufficio viaggiatori della SOT Aeroporto Fontanarossa.

Il Direttore dell' UD si riserva di comunicare alla rappresentanze sindacali e alla RSU una nota informativa sullo stato dell' incarico attribuito al responsabile della sicurezza.

La UIL chiede di conoscere la situazione in ordine alla sicurezza dell' apparecchiatura radiogena in uso alla SOT e chiede ulteriore conferma sui controlli periodici al personale.

Il Direttore dell' UD conferma la periodicità dei controlli sull' apparecchiatura radiogena e l'iniziativa assunta circa la possibilità di una sostituzione dello stesso macchinario.



La CGIL chiede di acquisire, una relazione più dettagliata sull' argomento "controlli apparecchiatura radiogena" da parte del responsabile della sicurezza.

La UIL rappresenta la problematica in ordine alla consistenza organica del personale assegnato alla SOT Aeroporto, richiedendo di conoscere il documento ufficiale dell' Agenzia che stabilisce l'organico di tutto l'UD.

Il Direttore conferma che la pianta organica dell' UD di Catania è considerata rispondente alle indicazioni dell' Amministrazione Centrale secondo cui questo ufficio non è carente. Il problema, nello specifico, avanzato dai capi turno dell' Aeroporto è riconducibile alla presenza di personale beneficiario delle prerogative della legge 104/1992 che non sono disponibili a effettuare la turnazione notturna.

La UIL e la CGIL ritengono che il personale assegnato, a domanda, presso la SOT Aeroporto, anche se beneficiario della legge 104/1992, non può essere esentato in modo continuativo e codificato dalla turnazione h/24; ciò perché il consolidarsi di tale situazione pregiudicherebbe la funzionalità della struttura. Tale principio trova riscontro e si fonda sia sulle vigenti disposizioni normative oltre che nella manifestazione esplicita di volontà del lavoratore di assoggettarsi a turni h/24 redigendo appunto apposita istanza di partecipazione al bando di rotazione per la SOT Fontanarossa, in aggiunta a questioni deontologiche, fermo restando la possibilità di agevolare, dove possibile, il personale beneficiario di legge 104/1992. Si invita, pertanto, la Direzione ad assicurare una equiparazione di trattamento nei confronti di tutto il personale assegnato alla SOT, sia in servizio allo scalo merci che presso il settore passeggeri.

La UIL e la CGIL richiamano e ricordano, inoltre, la richiesta di un disciplinare di servizio "Unico" che regolamenti i servizi propri della SOT, sia sotto il profilo operativo che regolamentare, al fine di uniformare il comportamento di tutto il personale.

Il Direttore informa che tale compito è stato già affidato al responsabile della SOT. Sarà propria cura sollecitarne la predisposizione.

La UIL solleva le anomalie che sono emerse nelle schede di presenza - turnisti- delle SOT di Riposto e Aeroporto Fontanarossa in relazione ai buoni pasti, l'indennità di turno festivo e l'indennità di lavoro straordinario in posticipo all' orario di servizio in turno, tutto come meglio specificato nella nota che si allega al presente verbale.

La CGIL, rappresenta che per la problematica segnata dalla UIL , la propria struttura regionale ha richiesto una convocazione con la Direzione Regionale.

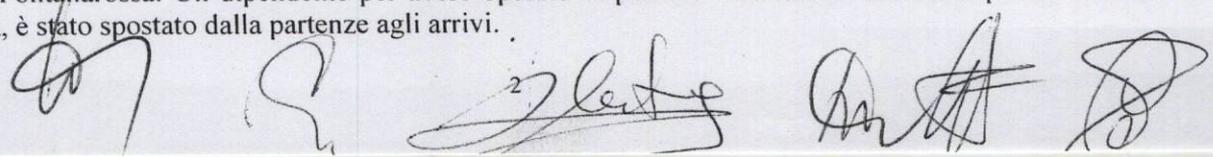
La Cisl, rileva l'assenza del responsabile della SOT Aeroporto Fontanarossa e sottolinea che già nello scorso mese di ottobre aveva avanzato richiesta di convocazione proprio su problematiche oggi in trattazione, cui l'Amministrazione ha risposto esclusivamente con una lettera piuttosto che con una convocazione formale di tutte le OO.SS. . La Cisl fa rilevare che ad oggi, nonostante questo ritardo, per garantire le corrette relazioni sindacali e superare ogni equivoco ad oggi venutosi a creare, auspicando ad una maggiore disponibilità da parte dell' Amministrazione, ha rinunciato all' esercizio di una azione ai sensi dell'art. 28.

Affermata tale pregiudiziale, la Cisl significa quanto segue:

-il personale beneficiario di legge 104/92 non può essere discriminato nell' assegnazione alla SOT aeroporto anche se non intende effettuare il turno notturno. Spetta all' Amministrazione cercare di conciliare le esigenze organizzative -lavorative dell' aeroporto con le riconosciute esigenze personali di alcuni lavoratori, tenendo presente che comunque all' interno dell' aeroporto vi sono servizi che non prevedono turni notturni e che ben si concilierebbero con le esigenze dei beneficiari della legge 104/92;

-si segnala la mancanza del sostituto del capo SOT e del capo ufficio viaggiatori;

-mancata applicazione della nota n. 12315/RI del 07/02/2014 Direzione Centrale da parte della SOT Aeroporto Fontanarossa. Un dipendente per avere operato in passato secondo il contenuto poi chiarito da questa nota, è stato spostato dalla partenze agli arrivi.



-Il capo turno della squadra deve essere individuato in un funzionario di area 3<sup>a</sup> di più elevato profilo di appartenenza; su ciò si chiede applicazione;

-attivazione di un servizio antifrode anche presso la SOT aeroporto, come era fino all' anno 2011;

-In applicazione alla nota del Direttore Regionale del novembre 2013 si chiede un avvicendamento del capo SOT, avendo questi superato i due anni di permanenza;

-per le questioni attinenti la sicurezza sul luogo di lavoro SOT Aeroporto e sul disciplinare , si rimanda a quanto indicato dalle altre OO.SS. e in particolare sostituire i guanti in lattice con guanti antitaglio .

In conclusione di questa parte di intervento la CISL richiede una revisione dell' accordo sulla rotazione della SOT aeroporto proponendo :

- In entrata un aumento del personale dal 30% al 40 % ;
- In uscita garantire la maggiore presenza presso la SOT aumentando da 3 a 5 anni.

La Cisl chiede l'applicazione di una tolleranza nell'orario di ingresso di 5 minuti , al fine di non perdere le indennità collegate al buono pasto e al turno, da recuperare nella stessa giornata. Per giustificare la possibilità di sovrapposizione si allega la nota del 12/10/2011 interpretazione autentica del punto 6 dell' accordo del 23/6/2011 ;

A quest'ultima richiesta si associano le altre OO.SS. e la RSU

Il Salvi condivide la posizione di CGIL e UIL in ordine alla problematica del personale beneficiario di legge 104/92 che non partecipa alla turnazione notturna in aeroporto.

Considerata che l'esistenza delle altre problematiche richiede una rivisitazione totale dell' accordo sulla rotazione, ne richiede una convocazione.,

La RSU sulla questione del personale beneficiario di legge 104/92 che non partecipa alla turnazione notturna in aeroporto rileva la necessità di interventi correttivi rispetto alla attuale situazione, partendo dal principio che la tutela va intesa anche nei confronti dal personale che si trova a coprire le assenze lavorative notturne dei dipendenti beneficiari di tali prerogative di legge.

Tutte le OO. SS. e la RSU condividono e sostengono le diffide riportate nella sopracitata nota predisposta dalla UIL e allegata al presente verbale.

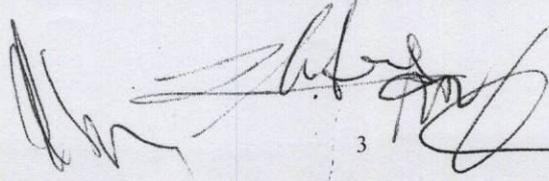
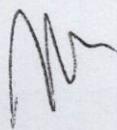
La Direzione nel prendere atto delle posizioni assunte dalle OO. SS. e RSU sulla problematica attinente la legge 104/92 ed in particolare le difficoltà scaturenti sull' operatività della SOT Aeroporto a seguito dell' indisponibilità di personale all' effettuazione delle turnazioni notturne, comunica che rivisiterà l'intera questione adottando specifiche iniziative volte a superare la problematica e garantire la funzionalità della struttura dipendente.

Sulla questione delle schede di presenza ed in particolare dei buoni pasto comunica che assumerà proprie iniziative volte ad assicurare l'erogazione rituale, degli stessi, per i mesi di febbraio e marzo.

Dal mese di aprile p.v. prevede di riordinare, previa contrattazione, l'orario di lavoro e conseguentemente l'attribuzione dei buoni pasto secondo le indicazioni che si aspetta di ricevere dall' Amministrazione.

Le OO. SS. e la RSU chiedono di conoscere e se disponibile acquisire, una comunicazione formale pervenuta o che perverrà a questo Ufficio circa il riordino dell' orario di lavoro, rammentando che l'intera questione è oggetto di **contrattazione**.

Su quest' ultima questione il Direttore anticipa una convocazione per giorno 1 aprile p.v. alle ore 12,00 con allegata proposta - seguirà convocazione formale- . Sulla richiesta di tolleranza ( 5 minuti) nell' anticipo dei turni ci si riserva



Esitate le questioni inerenti la SOT Aeroporto, vengono affrontate le problematiche attinenti la SOT di Riposto.

Le OO. SS. e la RSU richiamano gli impegni assunti nel corso dell' ultima riunione sull' argomento, con particolare attenzione alla questione dell' organico della SOT di Riposto, da implementare a mezzo di un "interpello" interno all' UD di Catania.

Tale problematica assume ancora maggiore rilievo alla luce degli impegni assunti, anche riportati da organi di stampa, sul rilancio delle operazioni doganali e di accise a Riposto. Rispetto alla fase di avvio della SOT si rileva una rilevante carenza organica che, sulla scorta dei dati disponibili, accentua una sproporzione tra il personale oggi assegnato alla stessa SOT rispetto alle altre strutture dell' UD ( SOT Aeroporto - UD sede centrale). Si chiede pertanto, l'implementazione dell' organico della SOT nella misura minima delle 5 unità (preferibilmente 2 di 3<sup>a</sup> area e 3 di 2<sup>a</sup> area) individuate nel precedente accordo, al fine di implementare le attività degli operatori ricadenti nei comuni di competenza della SOT.

Il Direttore fa presente che in questa prima fase si è proceduto ad acquisire la fattibilità delle operazioni doganali acquisendo anche un' area per le attività di controllo e visita, condividendo la possibilità di indire, entro il 30 aprile, un interpello interno per la SOT di Riposto, volto all' assegnazione volontaria di quattro unità ( preferibilmente 1 di terza area e 3 di seconda area) per l'espletamento delle attività in atto, in aggiunta alle operazioni in materia di rimborsi autotrasportatori e verifiche intra .

La riunione sindacale si chiude alle ore 15,00.-

Fatto letto e sottoscritto

C.I.S.L./FPS

U.I.L.

C.G.I.L.

CONFSAL/ SALFI

F.L.P

R.D.B. -USB

per la R.S.U

Assente

Assente

Per la parte pubblica :

Il Direttore dell'Ufficio dott.ssa Maria Concetta Calandra

Il Direttore Sostituto ing. Rosario Cali

00.55. TUTTE E R.S.U

DICHIARAZIONE A VERBALE  
Riunione del 24.3.2014

Atteso a che tutti i colleghi in servizio presso le SS.OO.TT., nel mese di febbraio c.a. sono state riscontrate incomprensibili e gravissime anomalie, si diffida l'Amministrazione:

(-) ~~INDEBITO~~ ~~SENZA~~ ~~DI~~ ~~PRESENZA~~

- in riferimento alle schede di presenza da febbraio c.a. in avanti, ad attribuire ai colleghi in servizio presso le S.O.T. di Fontanarossa e di Riposto il corretto numero di buoni pasto, secondo le previsioni contrattuali e gli accordi locali sull'orario di lavoro rispettivamente del 15.5.2008 e del 3.7.2013. Infatti i colleghi hanno un'articolazione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali (condizione sufficiente a maturare il buono pasto secondo l'art. 98 c.1 del vigente C.C.N.L.) e su turni di otto ore. Entrambe le tipologie di orario di lavoro, secondo l'art. 33 c.1 1° capoverso del vigente C.C.N.L. possono normalmente coesistere. Ai turnisti purtroppo, secondo quanto stabilito dall'art. 40 1° comma del C.C.N.L., non viene riconosciuto il diritto alla pausa pranzo, ma ciò non significa che non abbiano diritto alla maturazione del buono pasto.

- a riconoscere senza indugio l'indennità di turno festiva ai colleghi della S.O.T. Aeroporto Fontanarossa che giorno 5.2.2014 hanno lavorato. Infatti anche in questo caso, l'Amministrazione incomprensibilmente non ha computato la predetta indennità sulla scheda di presenze del mese di febbraio c.a. .

- ad attribuire correttamente, ai colleghi che iniziano il turno con anticipo non remunerabile, le ore di lavoro straordinario effettuate presso la S.O.T. di Fontanarossa, computando lo straordinario solo dopo l'effettuazione del lavoro ordinario stabilito per i turni che, si ricorda, hanno inizio o alle 8.00, alle 14.00 e alle 00.00, secondo l'accordo sull'orario di lavoro presso la S.O.T. Fontanarossa del 15.5.2008. L'Amministrazione ha invece computato, a quei colleghi che iniziano i turni in anticipo, le ore di straordinario sia prima che dopo l'orario ordinario in turno, secondo criteri incomprensibili ed arbitrari.

